Centre de Formation Enfance et compagnie
Protégeons les enfants

Formation en vue de la Certification

« Exercer une mission de référent en prévention des maltraitances faites aux mineurs »

Enregistrée au Répertoire spécifique RS7202

- **Distanciel et asynchrone**
- Durée : **16h + travail personnel**
- Prix : **860 euros TTC**
- **Certification professionnelle**

Objectifs de cette certification professionnelle

Apporter les compétences nécessaires à ceux qui mettent en œuvre et coordonne des **politiques de prévention des maltraitances au sein de structures accueillant des mineurs**. Ces maltraitances sont physiques, sexuelles, psychologiques ou relèvent de la carence éducative.

Mettre en œuvre des mesures de prévention passe bien souvent par **la conduite d'un plan de prévention** ce qui suppose, pour le référent, une **connaissance des mécanismes propres** à chaque maltraitance et les moyens de les empêcher.

Il s'agit également de sensibiliser et former les équipes, de mobiliser les énergies et les moyens internes, en étant identifié formellement dans la structure comme la ressource-pivot et l'interlocuteur privilégié des autorités et des parents.

Ce que l'on attend généralement d'un référent

D'une façon générale, les référents jouent **un rôle clé dans beaucoup de domaines** en assurant la mise en œuvre efficace des politiques et des plans de prévention. Les missions principales, constantes et mesurables, d'un référent sont ainsi les suivantes :

- **Auditer les fonctionnements d'une structure, les points forts, les faiblesses ;**
- **Construire un plan d'action pour pallier aux faiblesses constatées**
- **Mettre en œuvre le plan d'action, coordonner et suivre les actions**
- **Former et sensibiliser les équipes**
- **Assurer une veille réglementaire**
- **Assurer une communication préventive**
- **Maîtriser la gestion de crise**

L'émergence des référents en prévention des maltraitances faites aux mineurs

La demande de sécurité de la part des parents pour leurs enfants est de plus en plus prégnante. Pour cette raison, on voit apparaître des référents en prévention partout où des mineurs sont pris en charge, dans le monde scolaire, du cinéma, de l'animation, etc.

>> Les principales compétences visées

*Un référent professionnel certifié est compétent pour **organiser des séances de formation/sensibilisation** pour les équipes, les mineurs et les parents.*

*Il assure des **audits de prévention** dans sa propre structure, ou dans d'autres, afin de poser les bases de plans d'action.*

*Il **construit des plans d'action**, sait les défendre devant la gouvernance, les met en œuvre et en **mesure les effets** selon les ressorts de **l'amélioration continue**.*

*Il anime une **cellule interne** pour prévenir des crises, gérer la **communication préventive**.*

*Il met en place une capacité interne **d'accueil de la parole de l'enfant** et un suivi respectueux de l'enfant, de sa famille et de la Loi.*

***Il construit un réseau autour de la structure** avec les autorités : justice, police, sanitaire, ASE, brigade des mineurs, UAPED, référents harcèlement, etc.*

>> À qui s'adresse la formation ?

Profils

Tout professionnel en charges de mineurs et qui doit assurer un rôle de référent en prévention des maltraitances faites aux mineurs au sein de la structure qui l'emploie.

Tout professionnel, en situation de recherche d'emploi ou non, qui souhaite enrichir son portefeuille de compétences.

Prérequis

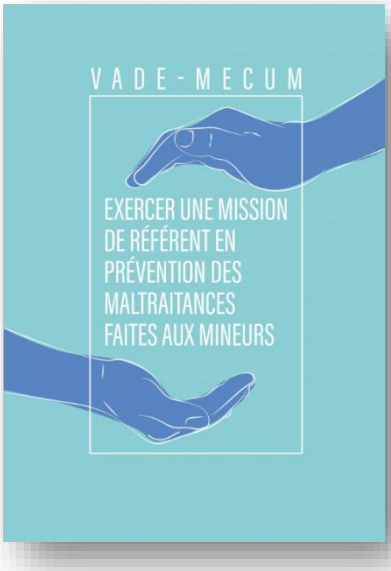
Pouvoir justifier lors de sa candidature

- d'une **expérience professionnelle d'au moins un an** avec un public de mineurs : enseignants, animateurs, cadres éducatifs…
- d'une **expérience professionnelle d'au moins un an** de formateurs, travailleurs sociaux ou personnel soignant
- Toute personne en **reconversion professionnelle** et/ou en recherche d'emploi pouvant justifier d'un projet en lien avec la protection des mineurs.

Contenu de la formation

1. **Les besoins fondamentaux de l'enfant**
2. **Définition des maltraitances, de la dignité, de l'intégrité**
3. **L'évolution de la prévention dans notre société**
4. **Les Violences Éducatives Ordinaires - VEO**
   - Quatre démarches de prévention des VEO
   - Les négligences et carences éducatives
5. **Les violences psychiques ou morales (dont le harcèlement)**
   - Un faits divers signifiant : Le suicide de Lindsay en mai 2023
   - L'Etude IFOP de novembre 2023
   - Les conséquences du harcèlement
   - La prévention du harcèlement
   - La qualité des relations au sein d'une structure accueillant des mineurs
   - Prise de conscience par les autorités en France
6. **Les violences sexuelles**
   - Les violences sexuelles entre mineurs (40% des faits de violence sexuelle)
   - Les conséquences pour les victimes de violences sexuelles
   - La prévention des violences sexuelles dans des lieux accueillant des mineurs
   - Les violences sexuelles faites aux enfants dans nos sociétés humaines
   - Les courants pro-pédophilie dans notre société
   - Internet et les réseaux sociaux
   - Ce qui change dans notre société française
7. **La Loi et les maltraitances**
8. **La gestion de crises**
   - Mes ressources en cas de crise
9. **Construire un plan de prévention**
   - **POUR LA GOUVERNANCE DE LA STRUCTURE**
     - Création d'une cellule interne, soutien et conseil de la gouvernance
     - Une charte d'engagements
   - **LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**
     - Recrutement, suivi des salariés et bénévoles
     - Formation interne des adultes
   - **LA VIE DE LA STRUCTURE**
     - Recueil de la parole d'un mineur victime
     - Sensibilisation des adultes
     - Communication préventive
     - Formation des mineurs
     - La communauté éducative
     - Le vivre ensemble pour les mineurs
     - Gestion des incidents
   - **LA GESTION**
     - Gestion des lieux
     - Gestion des activités et de la surveillance
10. **La gestion de crise**
11. **L'amélioration continue**
12. **Le rôle de référent en prévention des maltraitances faites aux mineurs**

Modalités de la formation

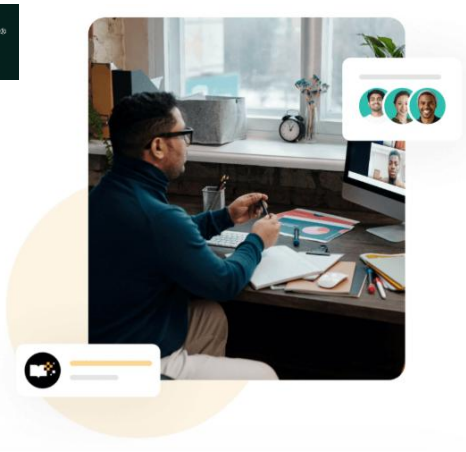


Un livret de formation

Dès votre entrée en formation, vous recevrez par courrier postal le **vade-mecum de la formation** de 110 pages A4 reprenant l'essentiel et précisant les données des modules de formation. Ce livret est délivré gratuitement.

☞ ***Il est destiné à devenir votre outil de travail de référent, présent sur votre bureau.***

Une plateforme LMS 100% française : teachizy



Teachizy est une plateforme de formation à distance 100% française, dotée d'une interface simple, fluide et moderne. Il s'adapte à tous les écrans pour un meilleur rendu visuel. Les contenus de son tableau de bord sont bien mis en évidence pour que les apprenants et formateurs puissent l'utiliser et s'y trouver facilement.

Teachizy gère les inscriptions et la communication entre formateurs et apprenants : emails personnalisés, corrections des devoirs, réponses QCM, commentaires, etc. Teachizy est une solution LMS 100% française dont l'interface de même que les supports de formations sont présentés en français. Ses serveurs se trouvent en France.

Teachizy est un outil **conforme Qualiopi**, **OPCO** (Opérateurs de compétences), **RGPD** et **CPF** (Compte personnel de formation).

Une mallette numérique avec de nombreux outils de prévention (plus de **110 fichiers**)

Un Webinaire tous les 15 jours

Si vous le souhaitez, ce webinaire d'une heure est destiné à tous ceux qui sont en formation ou qui assurent déjà un rôle de référent. Après un exposé d'une demi-heure vient un temps de questions-réponses.

Modalités d'évaluation

Huit « devoirs » à rendre

Il s'agit de préparer une séance de formation pour des mineurs ou de sensibilisation pour des parents ou une équipe éducative, de rédiger une charte pour un groupe WhatsApp d'adolescents, de travailler 4 situations réelles de crise, de rédiger un communiqué de presse, etc. Ces devoirs permettent une auto-évaluation et ne comptent pas pour la Certification finale.

Des QCM tout au long de la formation permettent également une auto-évaluation.

Déroulement et contenus de l'épreuve de certification

Les épreuves de certification consistent en la remise d'un document (épreuve écrite) et en une soutenance orale devant le jury.

Pour l'épreuve écrite, les candidats réalisent un travail personnel et préalable, un document de 6 à 8 pages transmis au jury 15 jours avant l'oral d'évaluation qui contient :

- ***Présentation*** *succincte du candidat et de sa structure.*
- *Projet de* ***lettre de mission d'un référent*** *en prévention de maltraitances faites aux mineurs*
- *Une fiche synthétique présentant un* ***projet de formation sur la prévention*** *des maltraitances : objectifs pédagogiques, public visé, thèmes principaux, outils pédagogiques utilisés.*
- *Un plan structuré d'une* ***séance de sensibilisation*** *sur la prévention des maltraitances*
- *Un* ***projet de plan d'action*** *avec diagnostic, organisation et suivi*

Il s'agit, à partir de ce travail préalable, de vérifier la capacité d'analyse, de problématisation et de recherches de solutions du candidat sur un cas donné qui peut être soit le contexte institutionnel du candidat soit une étude de cas fournie au candidat.

L'épreuve orale consiste en une visio-conférence d'une heure pendant laquelle le candidat présente les éléments transmis et répond aux questions du jury. Cet oral permet de vérifier la pertinence des décisions contenues dans le plan d'action et le lien que le candidat fait entre ses connaissances théoriques, son expérience, ses savoir-faire et son savoir être.

FRANCE compétences
CERTIFICATION
enregistrée au Répertoire spécifique

Nous, soussignés, attestons que

Mme Lucile Chabinet,

née le 8 mai 1992,

a satisfait aux exigences de la certification

« Exercer une mission de référent en prévention des maltraitances sur mineurs »,

enregistrée par décision publiée le 24 juin 2025 au RSCH

Le Président du jury
Simon Koenig

Un membre du jury
Jacques Laplace

Enfance et compagnie
Protégeons les enfants

Fait à Paris le 11 février 2025

Nos plus

- Le référentiel de notre certification correspond aux compétences attendues par les employeurs d'un référent en prévention des maltraitances
- La formation à distance permet de s'adapter au rythme de chacun et limite les frais de transport et d'hébergement
- Les webinaires sont proposés pendant la formation et restent ouverts à tous ceux qui souhaitent y participer une fois certifiés.

Nos chiffres-clés

91%	142	95%	96%	95%
Taux de réussite	**Note moyenne sur 160**	**Recommandent cette formation**	**La formation m'a apporté des connaissances concrètes pour mon travail**	**Le contenu de la formation m'a permis de progresser**

Besoin d'information pour votre prochaine formation ?

Pour toute question : objectifs visés, modalités d'apprentissage, financement…, nous sommes à votre écoute.

enfanceetcompagnie@gmail.com